



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

SUMÁRIO

- 1. Historia de Sucesso: unindo inovação e ética 1-2**
- 2. Missão, Visão e Valores 3**
 - 2.1 Missão 3**
 - 2.2 Visão 3**
 - 2.3 Valores 3**
- 3. Aprovação e Vigência 4**
- 4. Ambiente de trabalho na Ecorobust 5**
- 5. Promoção da tolerância e Repúdio à discriminação , assédio moral e sexual 6**
- 6. Saúde e segurança no trabalho na Ecorobust 7**
- 7. Uso de substancias que podem afetar a capacidade de trabalho 8**
- 8. Privacidade de dados pessoais na Ecorobust 9**
- 9. Relação com fornecedores na Ecorobust: Compromisso com parcerias éticas e sustentáveis 10**
 - 9.1 Seleção responsável de fornecedores 11**
 - 9.2 Parcerias éticas 11**
 - 9.3 Responsabilidade socioambiental 12**
 - 9.4 Cumprimento de contratos e compromissos 12**
 - 9.5 Diálogo contínuo 13**
- 10. Contribuição da Ecorobust para a sociedade 14**
- 11. Tolerância zero a praticas de corrupção e suborno 15**
- 12. Concorrência 16**
- 13. Doações a partidos políticos 17**
- 14. Atividades Politicas 18**
- 15. Associação e entidades comunitárias 19**
- 16. Doações a critério da Ecorobust 20**
- 17. Conflito de interesses 21-22**
- 18. Brindes e entretenimento 23**
- 19. Confidencialidade das informações 24**
- 20. Uso de bens da Ecorobust 25-26**
- 21. Uso responsável das Mídias sociais e uso de celular 27**
- 22. Registros contábeis 28**
- 23. Canal de ética 29**
- 24. Comitê de ética 30**
- 25. Medidas disciplinares 31**

1. História de Sucesso unindo inovação e ética

Com uma carreira de 24 anos dedicados à manutenção industrial, o profissional em engenharia de controle e automação, em 2009, sentiu a necessidade de contribuir para a sustentabilidade do setor, especialmente no que diz respeito à destinação dos resíduos industriais. Movido por uma ética ambiental, iniciou uma série de pesquisas que culminaram no desenvolvimento de um equipamento capaz de realizar a separação eficiente de dois materiais com grande diferença de densidade.

Após meses de pesquisa e dedicação, a primeira máquina no Brasil de separação cobre-plástico a seco foi construída. Em 2012, o estudante de engenharia ascendeu ao título de engenheiro e, posteriormente, obteve uma pós-graduação em processos industriais. Comprometido não apenas com a inovação, mas também com a ética em seus empreendimentos, em 2014 fundou a EcoRobust Industrial LTDA. A empresa foi estabelecida seguindo padrões elevados de qualidade e compromisso ético, refletindo seus valores fundamentais.

A EcoRobust não se limita a ser uma pioneira na fabricação de máquinas de separação; ela se tornou um exemplo de como a inovação pode andar de mãos dadas com a ética nos negócios. O compromisso da empresa em atender às demandas dos clientes se estende à prática de negócios éticos, construindo confiança e respeito em todas as interações.

1. História de Sucesso unindo inovação e ética

Para a EcoRobust, a ética não é apenas uma palavra, mas uma prática incorporada em todos os aspectos do negócio. A empresa acredita que, ao colocar o cliente em primeiro lugar, mantendo padrões éticos elevados, ela não apenas cresce como um empreendimento bem-sucedido, mas também contribui positivamente para a comunidade e o meio ambiente.

Essa história de sucesso destaca não apenas a capacidade inovadora do profissional e da empresa, mas também destaca como a ética pode ser um pilar fundamental para o crescimento sustentável e a construção de relacionamentos duradouros. A EcoRobust Industrial LTDA não é apenas uma referência em tecnologia, mas também em responsabilidade social e empresarial.

2. Missão, Visão e Valores

Missão

Inovar na construção de equipamentos para manufatura reversa de metais ferrosos e não ferrosos, aprimorando os processos de produção por meio de técnicas de engenharia. Buscamos criar meios que minimizem os impactos ambientais na sociedade.

Visão

Almejamos a excelência em produtos e pós-venda, oferecendo soluções viáveis no setor de equipamentos para manufatura reversa. Queremos ser reconhecidos como referência em qualidade e inovação, contribuindo para a sustentabilidade ambiental.

Valores

Trabalhamos em equipe, promovendo a colaboração para alcançar resultados excepcionais. Comprometemo-nos com a excelência em produtos, serviços e relacionamentos. Superamos desafios com determinação, buscando constantemente a melhoria. Assumimos a responsabilidade social e ambiental em todas as nossas operações. Pautamos nossas ações na ética, integridade e transparência em todas as interações.

3. Aprovação e Vigência



Este Código de Ética e Conduta da EcoRobust foi aprovado pela alta direção da empresa, refletindo o compromisso com os mais elevados padrões éticos e condutas responsáveis. Sua implementação é mandatória para todos os membros da EcoRobust, independentemente do cargo ou função ocupada, abrangendo colaboradores, gestores, estagiários e aprendizes.

Além dos membros diretos da equipe EcoRobust, este Código se estende a todos os terceiros que mantenham qualquer tipo de relação comercial ou colaborativa com a empresa, incluindo fornecedores, consultores e demais parceiros. Esperamos que todos os envolvidos compartilhem do mesmo compromisso ético que permeia as ações da EcoRobust.

A vigência deste Código é contínua, sendo revisado periodicamente para garantir sua relevância e eficácia diante das mudanças no ambiente de negócios e nas práticas éticas. É responsabilidade de cada membro da EcoRobust contribuir para a compreensão e aplicação efetiva desses princípios, assegurando que estejam incorporados em todas as atividades da empresa.

Ao adotar este Código, reforçamos nosso compromisso com a integridade, a responsabilidade social e ambiental, bem como com a excelência em todas as nossas operações. Juntos, trabalharemos para construir uma cultura empresarial ética, transparente e sustentável na EcoRobust.

4. Ambiente de Trabalho na Ecorobust

Na EcoRobust, dedicamos esforços contínuos para criar um ambiente de trabalho que verdadeiramente incorpora nossos valores fundamentais de respeito e ética. Reconhecemos que nossos colaboradores são a essência da nossa empresa, e comprometemo-nos a proporcionar um espaço onde cada indivíduo se sinta não apenas valorizado, mas também capacitado a atingir o máximo de seu potencial.

Nosso compromisso com a construção de uma cultura de respeito e valorização é evidente em cada decisão que tomamos. Na EcoRobust, buscamos ativamente cultivar um ambiente que celebra a diversidade como uma parte intrínseca de nossa identidade. Em nossas escolhas relacionadas a promoções e contratações, priorizamos exclusivamente o mérito, eliminando completamente qualquer espaço para preconceitos relacionados a gênero, cor, religião, orientação sexual, identidade sexual, orientação política, idade, nacionalidade ou deficiência.

Acreditamos profundamente que a construção de um ambiente inclusivo, onde cada colaborador tem voz ativa, é a pedra angular de nosso sucesso coletivo. Na EcoRobust, fomentamos ativamente a inclusão e a igualdade, assegurando que cada indivíduo contribua de maneira significativa, independentemente de suas características individuais. Essa cultura de respeito e valorização é o catalisador que impulsiona a busca pela excelência em nosso ambiente de trabalho, transformando-o em um espaço onde cada voz é ouvida e cada talento é reconhecido.

5. **Promoção da Tolerância e Repúdio à Discriminação, Assédio Moral e Sexual**

Na EcoRobust, comprometemo-nos a fomentar um ambiente de trabalho fundamentado na tolerância, respeito e inclusão. Reforçamos que qualquer forma de discriminação, seja ela relacionada a gênero, orientação sexual, etnia, religião ou qualquer outra característica pessoal, é categoricamente inaceitável em nossa empresa.

Destacamos com veemência que o assédio sexual é estritamente proibido e repudiamos vigorosamente qualquer prática discriminatória ou preconceituosa. Além disso, queremos enfatizar que o assédio moral, em todas as suas manifestações, é igualmente intolerável na EcoRobust.

É responsabilidade de todos os colaboradores contribuir ativamente para a promoção da tolerância e para a eliminação de qualquer comportamento que possa resultar em discriminação, assédio moral ou sexual. Encorajamos abertamente a denúncia de qualquer situação inadequada para que possamos tomar medidas imediatas e eficazes.

Reafirmamos firmemente nosso compromisso com a construção de um ambiente de trabalho onde a diversidade é celebrada, onde cada indivíduo é tratado com justiça e respeito, e onde a tolerância é uma prática cotidiana. Na EcoRobust, estamos dedicados a manter um espaço seguro e acolhedor para todos os membros de nossa equipe.

6 Saúde e Segurança no Trabalho na Ecorobust

Na EcoRobust, colocamos a saúde e segurança dos nossos colaboradores como princípios inegociáveis. Comprometemo-nos a estabelecer um ambiente de trabalho que seja seguro, onde cada membro da equipe possa desempenhar suas atividades com tranquilidade, ciente de que seu bem-estar é a nossa principal prioridade.

Adotamos medidas preventivas para evitar acidentes e lesões no local de trabalho.

Proporcionamos treinamentos regulares que abordam práticas seguras e orientam sobre o uso adequado de equipamentos. Nossos espaços de trabalho são ergonomicamente projetados, visando garantir o conforto e a saúde física de todos os colaboradores.

Reconhecemos não apenas a importância da saúde física, mas também da saúde mental. Incentivamos um ambiente que equilibre trabalho e vida pessoal, proporcionando recursos e apoio para lidar com o estresse e promover o bem-estar emocional.

Oferecemos treinamentos periódicos em primeiros socorros e procedimentos de evacuação, assegurando que nossa equipe esteja preparada para lidar com qualquer eventualidade. Ressaltamos que o respeito às regras de segurança é essencial para manter um ambiente propício ao bem-estar de todos.

Promovemos ativamente uma cultura de segurança, encorajando a comunicação aberta sobre preocupações relacionadas à segurança e incentivando a participação ativa de todos os colaboradores nesse processo. Além disso, proporcionamos acesso a atendimento médico de qualidade e implementamos programas de saúde preventiva para fortalecer a saúde geral de nossa equipe.

Na EcoRobust, é imperativo que todos os colaboradores respeitem rigorosamente as regras de segurança e utilizem corretamente todos os Equipamentos de Proteção Individual (EPI). Acreditamos que ao investir na segurança e bem-estar dos nossos colaboradores, não apenas protegemos vidas, mas também contribuimos para um ambiente de trabalho mais produtivo e positivo. Juntos, estamos construindo um futuro seguro e saudável na EcoRobust.

7. **Uso de Substâncias que Podem Afetar a Capacidade de Trabalho**

Na EcoRobust, onde a segurança, produtividade e bem-estar são prioridades, reconhecemos a importância de manter um ambiente de trabalho livre de quaisquer substâncias que possam comprometer a capacidade de nossos colaboradores.

É estritamente proibido o consumo de substâncias intoxicantes, incluindo álcool e drogas ilícitas, durante o horário de trabalho ou em situações que possam afetar negativamente a clareza mental, a coordenação motora ou qualquer outra habilidade essencial para a execução segura e eficaz das tarefas atribuídas.

É crucial destacar que, caso algum colaborador esteja fazendo uso de medicação que possa impactar sua capacidade de trabalho, é obrigatório comunicar imediatamente o gestor ou superior hierárquico. Esta comunicação visa garantir que a equipe de liderança esteja ciente da situação e possa oferecer o suporte necessário para a segurança do colaborador e de seus colegas de trabalho.

Encorajamos a transparência e responsabilidade em relação a questões relacionadas ao uso de substâncias. A EcoRobust está comprometida em oferecer recursos e programas que visam à prevenção, conscientização e tratamento, garantindo um ambiente de trabalho saudável e seguro para todos.

8. Privacidade de Dados Pessoais na EcoRobust

Na EcoRobust, temos um profundo respeito pela privacidade de nossos colaboradores e parceiros. A coleta de informações pessoais de colaboradores e parceiros é realizada exclusivamente para fins específicos e legítimos relacionados às operações da empresa. Isso abrange dados de identificação pessoal, informações de contato e dados pertinentes à relação de trabalho ou parceria. Esses dados são utilizados estritamente para os propósitos para os quais foram fornecidos, como gestão de recursos humanos, administração de benefícios e comunicações internas, entre outras atividades relacionadas à operação da EcoRobust.

É importante ressaltar que, em nenhum momento, compartilhamos ou utilizamos esses dados para finalidades não relacionadas sem o devido consentimento. A EcoRobust respeita e cumpre todas as leis e regulamentações aplicáveis relacionadas à proteção de dados pessoais.

9. Relação com Fornecedores na EcoRobust: Compromisso com Parcerias Éticas e Sustentáveis

Na EcoRobust, reconhecemos a importância fundamental dos nossos fornecedores na construção de uma cadeia de suprimentos sólida e ética. Acreditamos que parcerias sustentáveis são a base para o crescimento mútuo e o sucesso compartilhado. Nossa abordagem com os fornecedores é guiada por princípios éticos e responsabilidade social, visando não apenas a excelência operacional, mas também o impacto positivo nas comunidades e no meio ambiente.

9.1 Seleção Responsável de Fornecedores:

Comprometemo-nos a selecionar fornecedores que compartilhem dos nossos valores de integridade, ética e sustentabilidade. O processo de seleção envolve uma avaliação rigorosa, considerando não apenas a qualidade dos produtos ou serviços, mas também as práticas sociais e ambientais adotadas pelos fornecedores.

9.2 Parcerias Éticas:

Na EcoRobust, acreditamos em estabelecer parcerias baseadas na transparência, respeito mútuo e equidade. Valorizamos o diálogo aberto e colaborativo, promovendo relações comerciais éticas que beneficiam todas as partes envolvidas. Encorajamos nossos fornecedores a adotarem práticas éticas em todas as fases da produção.

9.3 Responsabilidade Socioambiental:

Exigimos que nossos fornecedores compartilhem nosso compromisso com a responsabilidade socioambiental. Isso inclui a adesão a práticas sustentáveis, o respeito aos direitos humanos e o cumprimento de normas ambientais. Trabalhamos juntos para minimizar o impacto negativo em comunidades locais e no meio ambiente, promovendo práticas comerciais social e ecologicamente responsáveis.

9.4 Cumprimento de Contratos e Compromissos:

Na EcoRobust, honramos nossos compromissos contratuais e esperamos o mesmo de nossos fornecedores. Estabelecemos relações baseadas na confiança mútua, onde o cumprimento de prazos, padrões de qualidade e demais termos contratuais são essenciais para o sucesso conjunto.

9.5 Diálogo Contínuo

Mantemos um diálogo constante com nossos fornecedores, promovendo a troca de informações e feedback. Acreditamos que uma comunicação aberta é essencial para fortalecer as parcerias, resolver desafios e identificar oportunidades de melhoria contínua.

Na EcoRobust, nossos fornecedores são considerados parceiros estratégicos, e juntos, estamos comprometidos em construir uma cadeia de suprimentos ética, sustentável e orientada para o sucesso a longo prazo. Acreditamos que, ao trabalharmos em conjunto com nossos fornecedores, podemos alcançar resultados excepcionais, promovendo não apenas o crescimento dos negócios, mas também o bem-estar das comunidades e do meio ambiente.

10. Contribuição da EcoRobust para a Sociedade

Na EcoRobust, reconhecemos com zelo a nossa responsabilidade em contribuir de maneira positiva para a sociedade em que estamos inseridos. Comprometemo-nos a transcender os limites convencionais do ambiente corporativo, ativamente buscando maneiras de impactar positivamente nossa comunidade e o mundo ao nosso redor.

Guiamos nossa abordagem à produção e manufatura por princípios de sustentabilidade ambiental, constantemente explorando formas de minimizar nosso impacto no meio ambiente. Desde a escolha criteriosa de materiais até a gestão responsável de resíduos, dedicamo-nos a preservar os recursos naturais para as gerações vindouras.

Na EcoRobust, a inovação não é apenas um objetivo interno; é o meio pelo qual procuramos soluções para desafios sociais. Investimos em pesquisa e desenvolvimento de tecnologias com o potencial de aprimorar a qualidade de vida, promovendo avanços significativos em áreas como saúde, acessibilidade e educação.

Participamos ativamente de iniciativas de responsabilidade social, colaborando com organizações sem fins lucrativos e instituições de caridade que compartilham nossos valores. Comprometemo-nos em impulsionar projetos que causem um impacto positivo na sociedade, desde programas educacionais até o apoio a comunidades locais.

Acreditamos firmemente no fortalecimento das comunidades locais. Investimos na capacitação e desenvolvimento de talentos locais, proporcionando oportunidades de aprendizado e crescimento profissional. Ao fazê-lo, não apenas promovemos o progresso individual, mas também contribuimos para o desenvolvimento socioeconômico da região.

A integridade é a base de nossa relação com a sociedade. Mantemos elevados padrões de transparência e ética em todas as nossas operações, fomentando a confiança e o respeito mútuo. Buscamos ser um modelo de negócios responsável, inspirando outros a seguirem práticas éticas e socialmente responsáveis.

Na EcoRobust, compreendemos que o sucesso sustentável não se resume apenas aos resultados financeiros, mas também ao impacto positivo que geramos na sociedade. Estamos empenhados em ser uma força para o bem, contribuindo para o desenvolvimento de um mundo mais sustentável, inclusivo e equitativo.

11. Tolerância Zero a Práticas de Corrupção e Suborno

Na EcoRobust, reafirmamos nosso compromisso inabalável com a ética, transparência e integridade em todos os aspectos de nossos negócios. Adotamos uma postura de tolerância zero em relação a práticas de corrupção e suborno, reconhecendo que tais comportamentos comprometem a confiança, a justiça e a equidade nos ambientes empresariais e sociais.

Nossos valores essenciais, que incluem respeito, responsabilidade e ética, formam a base sólida sobre a qual construímos nossa cultura corporativa. Estes princípios norteiam todas as nossas interações, decisões e relações comerciais, reforçando nossa posição inflexível contra qualquer forma de corrupção ou suborno. Implementamos políticas e procedimentos rigorosos para prevenir, detectar e mitigar riscos relacionados à corrupção e suborno. Nossas diretrizes claras abrangem todas as transações comerciais, interações com parceiros, fornecedores e clientes, garantindo que todas as partes envolvidas operem em conformidade com padrões éticos elevados.

Investimos em programas de treinamento e conscientização para todos os membros da equipe, destacando os perigos e implicações éticas associados à corrupção e suborno. Estimulamos uma cultura de vigilância e responsabilidade, onde cada colaborador compreende seu papel crucial na manutenção de um ambiente de trabalho íntegro.

Comprometemo-nos a cumprir todas as leis e regulamentações anticorrupção em vigor nos locais em que operamos. Além disso, mantemos uma postura proativa na adesão a padrões internacionais de conformidade, garantindo que nossas práticas comerciais estejam em consonância com as melhores práticas globais.

Na EcoRobust, encaramos a responsabilidade empresarial como um compromisso contínuo. A integridade é inegociável, e nosso empenho em manter padrões éticos elevados reflete-se em todas as facetas de nossas operações. Ao adotar a postura de tolerância zero a práticas de corrupção e suborno, reforçamos nosso compromisso em construir uma empresa que não apenas alcança o sucesso comercial, mas também contribui positivamente para a sociedade e para os setores em que atuamos.

12. Concorrência

Respeitamos nossos concorrentes e temos o compromisso de promover a concorrência justa e leal, em conformidade com a Lei Antitruste. Não admitimos abuso de posição dominante ou práticas comerciais arbitrárias, como acordos para determinar ou controlar preços, estabelecer territórios de atuação, entre outros. Para garantir a transparência e integridade em nossas relações comerciais, todas as informações que a Ecorobust deseje obter de seus concorrentes devem ser adquiridas por meios lícitos, honestos e éticos.

13. Doações a Partidos Políticos

A Ecorobust reforça o princípio da transparência e ética em suas atividades, incluindo as relações com partidos políticos. Dessa forma, é expressamente proibida qualquer forma de doação direta ou indireta a partidos políticos por parte dos colaboradores ou da empresa. Entendemos que a escolha de filiação e apoio político é um direito individual de cada colaborador. No entanto, devido às normas regulatórias e para evitar conflitos de interesse, é obrigatório que todo colaborador informe à Área de Compliance qualquer contribuição financeira que tenha realizado ou pretenda realizar a algum partido político. Essas informações serão tratadas de forma sigilosa e utilizadas exclusivamente para garantir a conformidade com as leis vigentes.

14. Atividades Políticas

A Ecorobust valoriza o engajamento cívico e comunitário de seus colaboradores, reconhecendo a importância das atividades políticas, associativas e comunitárias para a democracia e o bem-estar da sociedade. Contudo, é essencial que tais atividades sejam conduzidas de maneira transparente e ética, em conformidade com os princípios e interesses da empresa.

·Participação em Atividades Políticas:

Os colaboradores têm o direito de participar de atividades políticas, como filiação partidária, desde que estas não interfiram no desempenho de suas funções na Ecorobust. É vedado aos colaboradores utilizar recursos ou tempo da empresa para fins políticos sem a autorização expressa da direção.

Qualquer atividade política realizada fora do horário de trabalho deve ser feita em nome do colaborador e não da Ecorobust.

Fica expressamente vedada a militância política dentro das instalações da Ecorobust.

·Uso da Marca:

Nenhuma atividade política ou associativa deve conter a marca ou o nome da Ecorobust sem a prévia autorização da direção da empresa. A marca da Ecorobust não deve ser associada a nenhum partido político, candidato ou ideologia política sem a autorização prévia e por escrito da direção.

15. Associações e Entidades Comunitárias

A participação em associações e entidades comunitárias é incentivada, desde que esteja alinhada aos valores e objetivos da Ecorobust. Colaboradores que representam a empresa em entidades comunitárias devem agir em conformidade com as políticas e diretrizes da empresa, preservando sua imagem e reputação.

16. Doações a Critério da Ecorobust

A Ecorobust valoriza sua responsabilidade social e o apoio a causas que contribuam para o bem-estar da comunidade e o desenvolvimento sustentável. Em linha com esses princípios, a empresa pode realizar doações para instituições de caridade, organizações sem fins lucrativos ou projetos que estejam alinhados com seus valores e objetivos.

As doações realizadas pela Ecorobust serão baseadas em critérios estabelecidos pela alta direção da empresa, levando em consideração sua responsabilidade social e impacto positivo na comunidade. As doações podem ser feitas para projetos ou iniciativas que promovam a sustentabilidade ambiental, inclusão social, educação, saúde ou outras áreas que estejam alinhadas com os valores da empresa.

Todas as doações serão devidamente documentadas e registradas, garantindo transparência e conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

A Ecorobust reserva-se o direito de recusar ou interromper doações a qualquer momento, se considerar que não estão alinhadas com seus valores ou objetivos estratégicos.

17. Conflito de Interesses

A Ecorobust reconhece a importância de manter a integridade e a transparência em todas as suas operações. Como parte deste compromisso, todos os colaboradores são orientados a evitar situações de conflito de interesses que possam comprometer os interesses da empresa.

Um conflito de interesses ocorre quando os interesses pessoais ou financeiros de um colaborador entram em conflito com os interesses da Ecorobust, prejudicando a objetividade e imparcialidade em suas decisões e ações.

Exemplos de Conflito de Interesses:

- Participação direta ou indireta em empresas concorrentes da Ecorobust, sem a devida autorização da empresa;
- Beneficiar-se ou beneficiar familiares ou amigos em detrimento da empresa;
- Aceitar presentes, favores ou benefícios que possam influenciar as decisões em detrimento da Ecorobust;
- Realizar atividades paralelas que possam prejudicar o desempenho no trabalho ou comprometer informações confidenciais da empresa;
- Participação em campanhas políticas ou doações a partidos políticos sem o devido cumprimento das políticas da empresa.

17. Conflito de Interesses

Relacionamento afetivo

A Ecorobust reconhece a importância de manter um ambiente de trabalho profissional, respeitoso e livre de conflitos de interesses. Neste sentido, é proibido o estabelecimento de relacionamentos afetivos entre colaboradores que possam comprometer a objetividade, imparcialidade e eficiência no desempenho de suas funções.

Obrigações dos Colaboradores: Todos os colaboradores da Ecorobust têm a responsabilidade de:

- Agir de acordo com os melhores interesses da empresa em todas as suas atividades e tomadas de decisão.
- Evitar situações em que seus interesses pessoais possam conflitar com os interesses da empresa.
- Comunicar prontamente à Área de Compliance qualquer situação de potencial conflito de interesses.

18. Brindes e Entretenimento

A Ecorobust valoriza a integridade e transparência em todas as suas interações comerciais. Reconhecemos que brindes e entretenimento podem ser parte legítima das relações de negócios, desde que estejam em conformidade com os mais altos padrões éticos e legais. Portanto, estabelecemos as seguintes diretrizes:

Brindes: Brindes de cortesia podem ser oferecidos ou recebidos como gesto de cortesia e apreço, desde que estejam em conformidade com as políticas internas da empresa e com as leis aplicáveis. Os brindes de cortesia oferecidos ou recebidos pela Ecorobust não devem ultrapassar o valor total de R\$ 200,00 (duzentos reais) por colaborador, por ano fiscal (janeiro a dezembro). O brinde não pode ser recebido ou oferecido como condição para realizar o negócio. É proibido o recebimento de dinheiro em forma de brinde.

Entretenimento: Oferecer ou aceitar entretenimento, como convites para eventos esportivos, espetáculos, jantares ou viagens, é permitido desde que seja razoável, moderado e esteja relacionado a atividades comerciais legítimas. O entretenimento não deve criar obrigações indevidas ou influenciar de forma inadequada as decisões comerciais.

Registro e Relatórios: Todas as ofertas ou recebimentos de brindes e entretenimento devem ser registrados de forma precisa e transparente nos registros contábeis da empresa. Os colaboradores devem relatar qualquer oferta ou solicitação de brindes ou entretenimento que possa violar estas diretrizes à Área de Compliance.

19. Confidencialidade das Informações

A Ecorobust reconhece a importância de manter a confidencialidade das informações relacionadas à empresa, seus clientes, colaboradores e parceiros de negócios. Todos os colaboradores têm o dever de proteger e preservar a confidencialidade das informações às quais tenham acesso durante o exercício de suas funções.

Informações confidenciais incluem, mas não estão limitadas a, dados financeiros, estratégias de negócios, planos de marketing, tecnologias, segredos comerciais, informações de clientes e fornecedores, bem como qualquer outra informação que não seja de conhecimento público e possa prejudicar a empresa se divulgada indevidamente.

Os colaboradores devem tratar as informações confidenciais com o máximo cuidado e protegê-las contra acesso não autorizado. Não é permitido compartilhar informações confidenciais com pessoas não autorizadas dentro ou fora da empresa. As informações confidenciais devem ser utilizadas apenas para os fins comerciais legítimos da empresa.

Caso um colaborador seja solicitado a divulgar informações confidenciais por autoridades legais ou regulatórias, ele deve informar imediatamente à Área de Compliance para orientação sobre os procedimentos adequados a serem seguidos.

20. Uso de Bens da Ecorobust

A Ecorobust fornece diversos bens e recursos aos seus colaboradores para o desempenho de suas funções. É responsabilidade de cada colaborador utilizar esses bens de forma apropriada, ética e para os fins comerciais legítimos da empresa.

Definição de Bens da Ecorobust: Os bens da Ecorobust incluem, mas não estão limitados a, equipamentos eletrônicos, veículos, ferramentas, materiais de escritório, softwares, entre outros recursos fornecidos pela empresa para uso no trabalho

Uso Adequado dos Bens:

- Os bens da Ecorobust devem ser utilizados exclusivamente para fins comerciais legítimos da empresa.
- É proibido o uso de bens da empresa para atividades ilegais, pessoais, não relacionadas ao trabalho ou que possam prejudicar a reputação da Ecorobust.
- Os colaboradores devem zelar pela conservação e manutenção adequada dos bens da empresa, evitando danos desnecessários.
- Os colaboradores devem proteger os bens da empresa contra acesso não autorizado e garantir a segurança de informações confidenciais armazenadas em dispositivos eletrônicos fornecidos pela Ecorobust.

20. Uso de Bens da Ecorobust

Restrições de Acesso à Internet: É vedado o acesso a sites ou conteúdos que promovam pornografia, terrorismo, pedofilia, racismo, discriminação, ou qualquer outra forma de conteúdo ilegal ou prejudicial à integridade da empresa.

Os colaboradores são proibidos de acessar, visualizar, ou distribuir qualquer material que viole leis de direitos autorais ou propriedade intelectual.

Proibição de Uso Não Autorizado: É expressamente proibido emprestar, vender, ceder ou transferir qualquer bem da Ecorobust para uso pessoal ou de terceiros sem autorização prévia da empresa. O uso de bens da empresa para benefício pessoal, seja direto ou indireto, não é permitido.

Senhas Individuais e Segurança de Informações:

- As senhas e credenciais de acesso fornecidas pela Ecorobust são de uso individual e não devem ser compartilhadas com terceiros.
- É obrigação dos colaboradores manter suas senhas seguras e protegidas, evitando compartilhá-las ou deixá-las acessíveis a outros.
- Em caso de perda, suspeita de comprometimento ou necessidade de alteração de senha, os colaboradores devem notificar imediatamente o Departamento de TI ou a Área de Compliance.

21. Uso Responsável das Mídias Sociais e Uso de Celular

A Ecorobust reconhece a importância das mídias sociais como ferramenta de comunicação e interação, tanto no âmbito pessoal quanto profissional. No entanto, é fundamental que o uso das mídias sociais pelos colaboradores reflita os valores e interesses da empresa, mantendo a conduta ética e respeitando a privacidade de todos os envolvidos.

Uso Pessoal das Mídias Sociais: Os colaboradores têm o direito de utilizar as mídias sociais para fins pessoais, desde que não interfira nas suas responsabilidades e desempenho no trabalho. Informações sobre a empresa só podem ser compartilhadas com autorização prévia da área de Compliance e devem ser precisas, verdadeiras e apropriadas.

Representação da Empresa: Quando mencionando ou representando a Ecorobust em suas redes sociais pessoais, os colaboradores devem agir de forma profissional e cuidadosa. Não é permitido divulgar informações confidenciais da empresa ou discutir questões internas publicamente. Os colaboradores são proibidos de falar em nome da Ecorobust ou de afirmar representar a empresa sem autorização prévia.

Respeito e Privacidade: Os colaboradores devem respeitar a privacidade e os direitos de outras pessoas ao postar fotos, vídeos ou informações que envolvam terceiros. É proibido postar conteúdo discriminatório, ofensivo, difamatório, ilegal ou que viole os direitos autorais.

Uso de Imagens e Logotipos: A utilização do logotipo ou qualquer imagem representativa da Ecorobust em contas pessoais de mídias sociais requer autorização prévia da empresa.

Os colaboradores devem estar cientes de que representam a empresa mesmo em suas atividades pessoais nas mídias sociais.

Uso durante o Expediente: É estritamente proibido o uso de mídias sociais durante o horário de expediente, salvo quando expressamente autorizado pela administração da empresa. Somente funcionários designados e autorizados pela administração têm permissão para acessar e utilizar mídias sociais para fins relacionados ao trabalho.

Uso de Celular durante o Expediente: É estritamente proibido o uso de celulares pessoais durante o horário de trabalho, exceto em casos de emergência ou urgência. Os funcionários devem manter seus celulares desligados ou em modo silencioso e guardados em locais designados durante o expediente.

No quadro de aviso da empresa, serão disponibilizados os contatos aos quais familiares e outras pessoas possam acessar para deixar recados ou avisos de emergência/urgência para os funcionários.

22. Registros contábeis

A Ecorobust valoriza a integridade e a precisão em todas as atividades contábeis e financeiras. É fundamental que os registros contábeis sejam precisos, completos e refletindo fielmente as transações e eventos financeiros da empresa. Os colaboradores responsáveis pela manutenção e registro das informações contábeis devem seguir rigorosamente os padrões e princípios contábeis geralmente aceitos, bem como as políticas e procedimentos internos da Ecorobust.

23. Canal de Ética

A Ecorobust está comprometida com a transparência, a ética e a integridade em todas as suas operações. Para fortalecer essa cultura e oferecer aos colaboradores um meio seguro e confidencial para relatar condutas inadequadas, a empresa disponibiliza o Canal de Ética.

canaldaescuta.ecorobust@gmail.com

Telefone: (19)97404-7994

Todas as denúncias feitas através do Canal de Ética serão tratadas com a mais alta confidencialidade possível. A identidade do denunciante será protegida, e os relatos serão tratados de maneira imparcial e justa.

Os colaboradores têm a opção de fazer denúncias de forma anônima, se assim desejarem. No entanto, encorajamos a divulgação da identidade para facilitar a investigação adequada.

Como Utilizar o Canal de Ética:

Os colaboradores podem acessar o Canal de Ética através de do e-mail canaldaescuta.ecorobust@gmail.com ou do telefone (19)97404-7994.

Os relatos devem ser claros e detalhados, incluindo informações como datas, locais, nomes de pessoas envolvidas e qualquer evidência disponível.

É importante fazer as denúncias de boa-fé, com informações verdadeiras e precisas.

Proibição de Retaliação: A Ecorobust proíbe qualquer forma de retaliação contra colaboradores que façam denúncias de boa-fé através do Canal de Ética. Qualquer tentativa de retaliação será tratada com seriedade e sujeita a medidas disciplinares.

O Canal de Ética deve ser utilizado de forma responsável e ética. Denúncias falsas ou maliciosas podem resultar em medidas disciplinares contra o denunciante.

24. Comitê de Ética

A Ecorobust conta com um Comitê de Ética para analisar as denúncias de forma imparcial e confidencial. O Comitê da Ecorobust é composto por 3 (três) membros suplementes da alta gestão. O Comitê de Ética tem como objetivo principal promover a ética e a integridade em todas as áreas e níveis da empresa. Ele atua como um órgão consultivo para questões éticas, revisão de políticas relacionadas à conduta empresarial, e orientação em situações que envolvam dilemas éticos.

Responsabilidades do Comitê de Ética:

- Revisar e propor atualizações das políticas e procedimentos éticos da empresa, quando necessário.
- Oferecer orientação e aconselhamento sobre questões éticas levantadas por colaboradores, clientes, fornecedores ou outros stakeholders.
- Investigar denúncias recebidas através do Canal de Ética, garantindo imparcialidade e confidencialidade.
- Monitorar o cumprimento das políticas éticas da empresa e recomendar ações corretivas quando necessário.
- Promover treinamentos e programas educacionais sobre ética e integridade para os colaboradores.

25. Medidas Disciplinares

A Ecorobust leva a sério a observância do seu Código de Ética e Conduta, e espera-se que todos os colaboradores ajam de acordo com os mais altos padrões éticos e de integridade. O não cumprimento das diretrizes estabelecidas neste Código pode resultar em medidas disciplinares apropriadas.

Em caso de suspeita ou confirmação de violação ao Código de Ética e Conduta, a situação será investigada de forma imparcial e objetiva pelo Comitê de Ética.

O colaborador em questão terá o direito de apresentar sua defesa e fornecer esclarecimentos durante o processo investigativo. Com base nos resultados da investigação, o Comitê de Ética recomendará as medidas disciplinares apropriadas à Direção da Ecorobust.

Medidas Disciplinares: As medidas disciplinares em caso de violação do Código de Ética e Conduta podem incluir, mas não estão limitadas a:

- Advertência verbal ou por escrito;
- Suspensão temporária do trabalho, com ou sem remuneração;
- Transferência para outra área da empresa;
- Demissão por justa causa.

A Direção da Ecorobust tomará a decisão final em relação às medidas disciplinares, levando em consideração as recomendações do Comitê de Ética e todas as informações disponíveis.